



Plano Estadual de Capacitação e Formação PECAF - MROSC 2018 e 2019

Juliana Rodrigues

71 3115-1535

Coordenação de Modelos de Parcerias de Gestão

Secretaria da Administração

14/05/2018

INSTITUCIONALIZAÇÃO

Portaria Conjunta SAEB/SERIN /SEFAZ/ SEPLAN/SJDHDS/SDR/ PGE Nº. 02 / 2017, publicada 06/09/17.

OBJETIVO

Elaborar, coordenar e acompanhar a execução do o Plano Estadual de Capacitação e Formação no âmbito do Marco Regulatório das Organizações da Sociedade Civil (MROSC), **em diálogo com os órgãos da Administração Pública Estadual e com as Organizações da Sociedade Civil**, nos termos da Lei federal nº 13.019/2014 e o do Decreto estadual nº 17.091/2016.

PRINCÍPIOS NORTEADORES

I - integração das Organizações da Sociedade Civil e da Administração Pública nas atividades formativas;

II - territorialização das ações;

III - representatividade dos participantes;

IV - diversificação dos segmentos participantes;

V - a equidade de gênero;

VI - acessibilidade da pessoa com deficiência;

VII - acessibilidade comunicativa nos processos de construção dos conhecimentos;

PRINCÍPIOS NORTEADORES

VIII - a contextualização dos conteúdos;

IX - o reconhecimento e valorização das experiências dos participantes;

X - a gestão de rede de colaboradores, parceiros.

Plano Estadual de Capacitação MROSC – 2018 e 2019

PÚBLICO

Administradores públicos,

Dirigentes e gestores;

Representantes de OSC;

Membros de conselhos de políticas públicas;

Membros de comissões de seleção;

Membros de comissões de monitoramento e avaliação;

Demais agentes públicos e privados envolvidos na celebração e execução das parcerias disciplinadas na Lei nº 13.019/2014, em conformidade com o seu Art. 7º.

Plano Estadual de Capacitação MROSC – 2018 e 2019

OBJETIVO GERAL

Capacitar **1.500 agentes públicos e privados** para utilizar adequadamente a Lei 13.019/2014 na efetivação das parcerias entre Administração Pública e OSC no âmbito do MROSC até dezembro 2019.

OBJETIVOS ESPECÍFICOS

Identificar possibilidades de articulação das ações formativas das universidades e dos órgãos de controle com as ações do PECAF na Lei 13.019/2014, integrando-as;

Formar multiplicadores para mediação dos processos de construção do conhecimento nos eventos formativos do Plano;

Reconhecer a importância do MROSC na relação entre Estado e Sociedade;

Plano Estadual de Capacitação MROSC – 2018 e 2019

OBJETIVOS ESPECÍFICOS

Refletir sobre o conceito de parceria e o papel dos diferentes atores no âmbito do MROSC;

Conhecer os aspectos legais do MROSC e seu impacto na parceria;

Reconhecer a importância da gestão da parceria;

Utilizar adequadamente os instrumentos do MROSC em cada etapa do ciclo de vida da parceria;

Conhecer instrumentos específicos relacionados à parceria.

LINHAS DE EXECUÇÃO

Formativa de articulação institucional

Estratégica contínua de construção de uma rede colaborativa de capacitação e formação, essa linha de execução considera as competências das instituições para estabelecer um caminho de diálogo, por meio de seminários, encontros técnicos e outros eventos.

Formativa de formadores/multiplicadores

Formação em conhecimentos pedagógicos e nos aspectos gerais e de aplicação da Lei, voltada para a equipe de formadores/multiplicadores. Equipe de formadores/multiplicadores - representantes de OSC (40) e da Administração Pública (40)

LINHAS DE EXECUÇÃO

Capacitação/ formação geral

Eventos formativos voltados aos agentes públicos e sociedade civil que possuem atuação no campo da aplicação da **Lei 13.019/2014**.

Formativa de articulação institucional

Rede Colaborativa:

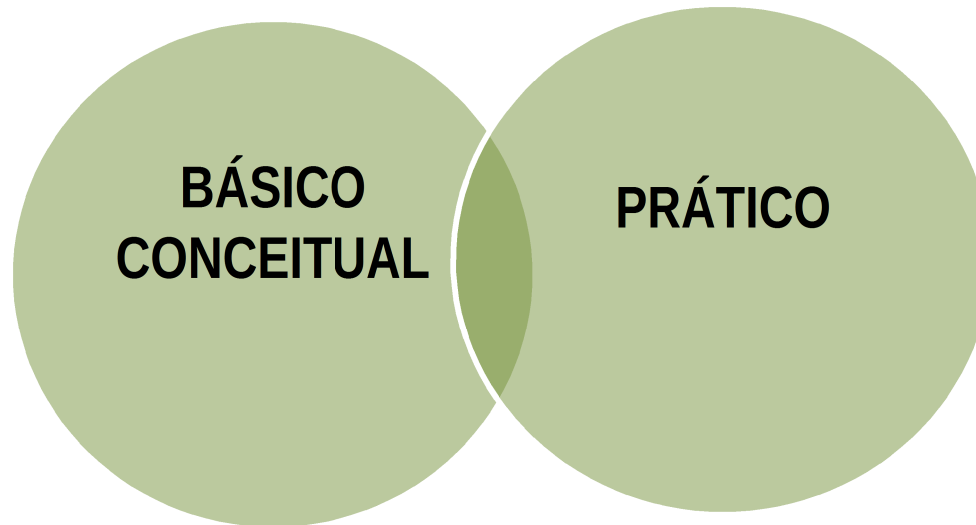
- Instituições cujas competências apresentam nexos com a Lei 13.019/2014:
- Universidades, unidades de formação corporativa, órgãos de controle, etc.

EVENTOS INICIAIS

1. Seminário de articulação das universidades públicas no âmbito do MROSC*
2. Encontro Técnico – MROSC e os Órgãos de Controle

**Formativa de formadores
/multiplicadores**

Curso de Formação de Multiplicadores MROSC

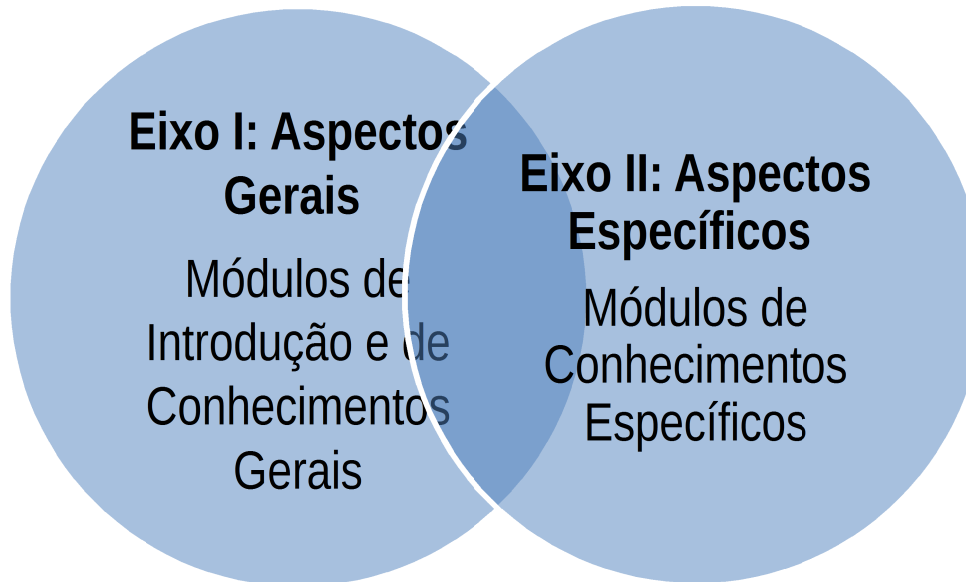


Objetivo:

Conhecer e aprofundar os conceitos básicos referentes à legislação, compreendendo o fluxo dos processos e a aplicação dos instrumentos do MROSC e cada ciclo de vida da parceria.

Plano Estadual de Capacitação MROSC – 2018 e 2019

Capacitação/formação geral



EIXO 1:

Conhecimentos comuns a todos os segmentos envolvidos na formação, tratados de forma introdutória, dando uma visão geral sobre o MROSC.

EIXO 2:

Aprofundamento nos temas e segmentos específicos MROSC, instrumentalizando os participantes à operacionalização de procedimentos conforme sua área de atuação.

Plano Estadual de Capacitação MROSC – 2018 e 2019

EIXO 1: ASPECTOS GERAIS

EVENTOS

1. Seminário: MROSC – Novos Caminhos na Relação Estado e Sociedade Civil
2. Oficina MROSC – Olhares Parceiros
3. Curso: MROSC – Aspectos Legais
4. Curso: MROSC – Gestão da Parceria

EIXO 2: ASPECTOS ESPECÍFICOS

EVENTOS

1. Bloco de Oficinas: Ciclo de Vida das Parcerias
Oficina 1 – Instrumentos do Planejamento
2. Bloco de Oficinas: Ciclo de Vida das Parcerias
Oficina 2 – Instrumentos de Seleção e Celebração
3. Bloco de Oficinas: Ciclo de Vida das Parcerias
Oficina 3 – Execução

Plano Estadual de Capacitação MROSC – 2018 e 2019

EIXO 2: ASPECTOS ESPECÍFICOS

EVENTOS

4. Bloco de Oficinas: Ciclo de Vida das Parcerias

Oficina 4 –Instrumentos do acompanhamento, monitoramento, avaliação e prestação de contas

5. Bloco de Oficinas: Ciclo de Vida das Parcerias

Oficina 5 –Instrumentos de Encerramento

6. Laboratórios de Temas Especiais

Lab. 1 - Responsabilidade

7. Laboratórios de Temas Especiais

Lab. 2 - Indicadores

8. Laboratórios de Temas Especiais

Lab. 3 - Orçamentação

9. Laboratórios de Temas Especiais

Lab. 4 – Pesquisa de Satisfação

10. Laboratórios de Temas Especiais

Lab. 5 – Estatuto das OSC

Secretaria da Administração

Edelvino Góes

Superintendência de Gestão e Inovação

Cristine d'Alva Câmara de Araújo

Diretoria de Soluções em Gestão

Milton Coelho

**Coordenação de Modelos de Parcerias de
Gestão**

Juliana Rodrigues

Carla Lerner

Elisabete Vita

Ivone Miranda

Jacqueline Lima

Lígia Lopes

Mariza Malta

Thais Silva