



GOVERNO DO ESTADO DA BAHIA
Secretaria da Administração do Estado da Bahia
SUPERINTENDÊNCIA DE RECURSOS HUMANOS - SAEB/SRH

COMUNICAÇÃO INTERNA

Nº 11 Data: 20/02/2020

Origem: **Adriano Tambone**

Destino: **Tássio Santos Oliveira Silva**

**Superintendente de Recursos Humanos -
SRH/SAEB**

**Coordenador de Controle
Interno - CCI/SAEB**

Assunto: **Ofício Nº 000117/2020 TCE/SEG/GECON**

Em resposta ao Relatório de Auditoria do egrégio Tribunal de Contas do Estado da Bahia - TCE, constante nos autos, apresentamos os esclarecimentos relacionados ao item 5.4.1 - **Inconsistência na base de dados enviada pela SAEB**, a seguir.

Priorizando a garantia da correta aplicação dos recursos públicos para a despesa de pessoal do Poder Executivo Estadual, a Secretaria da Administração - SAEB vem atuando, frequentemente, na verificação dos relatórios de controles da Folha de Pagamento dos servidores públicos estaduais ativos e inativos, além dos pensionistas.

Para modernizar a gestão de recursos humanos e viabilizar a implantação de uma nova ferramenta, foi desenvolvido o Projeto RH Bahia.

Projeto Rh Bahia – Novo Sistema de Recursos Humanos

O Projeto RH Bahia consiste na adoção de um novo modelo de gestão de pessoas com base em recursos de alta tecnologia. A iniciativa foi viabilizada por meio da implantação do módulo Human Capital Management (HCM) do SAP ERP (Enterprise Resource Planning), um software de gestão empresarial de qualidade mundialmente reconhecida e alta tecnologia, destinado a empresas e organizações de médio e grande porte de todos os setores.

No Brasil, o governo baiano é pioneiro na implantação do HCM/SAP na administração direta.

O sistema foi implantado nas secretarias, fundações, agências, empresas públicas e sociedades de economia mista do Poder Executivo Estadual.

Com o projeto RH Bahia está sendo automatizado mais de 90% dos processos na área de gestão de recursos humanos.

A implantação do RH Bahia foi realizada em duas ondas:

ONDA 1: Contemplou as empresas públicas e sociedades de economia mista, com entrada em operação em janeiro de 2017.

ONDA 2: Todos as secretarias, autarquias e fundações do estado, com entrada em operação em janeiro de 2019.

Com a implantação do RH BAHIA, o Portal de Serviços se transformou no principal canal de comunicação do servidor com o Estado. Por meio do site, funcionários dos órgãos estaduais, empregados de empresas públicas e aposentados podem ter acesso a uma série de novos serviços e informações sobre itens como pagamento, benefícios, rotinas trabalhistas, de saúde e segurança do trabalho.

O novo sistema também é responsável pela integração de todas as etapas da vida funcional do servidor - recrutamento, seleção, desenvolvimento, movimentação e desligamento. Com isso, os trabalhadores poderão visualizar todo seu histórico por meio do Portal.

O RH Bahia promoveu significativas alterações nos processos de gestão de recursos humanos e, como em toda mudança dessa natureza, é esperado que tanto o sistema quanto seus usuários vivenciem alguns ciclos de amadurecimento e ajustes, até que se atinja um estágio pleno de funcionamento. Para dar suporte a esse processo, campanhas informativas, orientações técnicas e treinamentos em diversos níveis são realizados com regularidade, além de um sistema de *Service Desk* que oferece apoio às Coordenações de Recursos Humanos.

Como é natural (e de certo modo esperado), a fase inicial de implantação de um sistema de tal monta não ocorre sem que sejam verificados alguns entraves, que demandam a realização de ajustes e correções. No caso específico do RH Bahia, além dos entraves "naturais", o sistema já em seu início teve que lidar com dois desafios adicionais: primeiro, a Reforma Administrativa promovida no Poder Executivo, que envolveu extinção de diversos órgãos e cargos, assim como todo um conjunto complexo de tarefas relativas à movimentação e/ou rescisão de servidores. Além disso, também nesse período ocorreu o ingresso de aproximadamente 2 mil novos professores, nomeados a partir de concurso público promovido para atender demanda primordial da Secretaria de Educação.

Os esforços voltados à correção de problemas continuam a ocorrer de forma ininterrupta, com atuação da equipe, inclusive com a realização de várias reuniões com técnicos do e.TCE, no sentido de corrigir inconsistências nas informações e na base de dados encaminhados àquela Corte de Contas.

Diante do acima exposto, apresentamos ações desenvolvidas para corrigir inconsistências no novo sistema:

- **Base de dados para Sistema Mirante** - tendo em vista sanar as pendências de informações relativas às bases de dados destinadas a alimentar o Sistema Mirante, foram realizadas reunião com a participação de técnicos do e.TCE, com o objetivo de discutir caminhos para saneamento imediato dos entraves e inconsistências observados. Com base na discussão, acordou-se como prioridade a geração e carga dos arquivos, conforme layout e exigências do TCE, de forma a suprir as lacunas apontadas. Foi, também, colocado à disposição do TCE um técnico para fornecer orientações sobre o uso do sistema RH Bahia.
- **SisAtos** - No que tange à integração entre RH Bahia e SisAtos, é importante observar dois aspectos relativos ao planejamento das entregas do RH Bahia: a) os processos ligados à Suprev inicialmente não estavam contemplados na Onda 2 do projeto, mas sim deveriam fazer parte de uma terceira etapa de implementação; e b) uma vez definida a antecipação desses processos para a chamada Onda 2, evidenciou-se a necessidade da Empresa Gráfica do Estado (EGBA), fornecer solução voltada à integração entre o RH Bahia e o SisAtos.
- **Ferramenta de Business Intelligence (B.I.)** - Conforme discutido em reunião com o TCE, a ferramenta BI foi disponibilizada para utilização por parte dos técnicos do Tribunal, porém verificou-se divergências entre as informações coletadas por meio da mesma e aquelas observadas por meio de outras extrações a partir das mesmas bases. Diante do exposto, restou constatado a necessidade de realizar alinhamentos técnicos quanto aos procedimentos e medidas utilizados para coleta de dados e geração dos relatórios. Este alinhamento técnico realizado irá permitir a realização das trilhas de auditoria por parte do TCE.

Cabe também informar que, em atendimento às demandas do TCE, em reunião com técnicos do Tribunal, foi estabelecido um Plano Ação para resolução das pendências apresentadas no novo sistema.

Por fim, agradecemos e contamos com a participação da equipe de profissionais do egrégio Tribunal de Contas do Estado da Bahia - TCE, no sentido de corrigir e sanar as inconsistências apresentadas no RH Bahia e podermos encaminhar as bases de dados e as informações demandadas pela aquela Corte de Contas.



Documento assinado eletronicamente por **Adriano Tambone, Superintendente**, em 27/02/2020, às 15:11, conforme horário oficial de Brasília, com fundamento no art. 13º, Incisos I e II, do **Decreto nº 15.805, de 30 de dezembro de 2014**.



A autenticidade deste documento pode ser conferida no site https://seibahia.ba.gov.br/sei/controlador_externo.php?acao=documento_conferir&id_orgao_acesso_externo=0, informando o código verificador **00016142921** e o código CRC **715471AF**.

Referência: Processo nº 009.0162.2020.0005332-27

SEI nº 00016142921

Este documento foi assinado eletronicamente. As assinaturas realizadas estão listadas em sua última página. Sua autenticidade pode ser verificada no Portal do TCE/BA através do QRCode ou endereço <https://www.tce.ba.gov.br/autenticacao>, digitando o código de autenticação: YWMZG0MJGY

Quadro de Assinaturas

Este documento foi assinado eletronicamente por:

Larissa Carregosa de Carvalho
GEPRO - Assinado em 02/03/2020



Sua autenticidade pode ser verificada no Portal do TCE/BA através do QRCode ou endereço <https://www.tce.ba.gov.br/autenticacaocopia>, digitando o código de autenticação: YWMZG0MJGY